**REVISÃO DE DESEMPENHO INTRODUTÓRIO**

|  |
| --- |
| **INFORMAÇÕES DE FUNCIONÁRIOS** |
| **NOME DO FUNCIONÁRIO** |   | **DEPARTAMENTO** |   |
| **ID DO FUNCIONÁRIO** |   | **NOME DO REVISOR** |   |
| **POSIÇÃO MANTIDA** |   | **REPRESENTANTE DE RH** |   |
| **DATA DE CONTRATAÇÃO** |  | **DATA DA REVISÃO** |  |
| **COMPORTAMENTOS** |
| **QUALIDADE** | **INSATISFATÓRIO** | **SATISFATÓRIA** | **BOM** | **EXCELENTE** |
| **Trabalha com todo o potencial** |  |  |  |  |
| **Qualidade do trabalho** |  |  |  |  |
| **Consistência de trabalho** |  |  |  |  |
| **Comunicação** |  |  |  |  |
| **Trabalho Independente** |  |  |  |  |
| **Toma iniciativa** |  |  |  |  |
| **Trabalho de grupo** |  |  |  |  |
| **Produtividade** |  |  |  |  |
| **Criatividade** |  |  |  |  |
| **Honestidade** |  |  |  |  |
| **Integridade** |  |  |  |  |
| **Relações de colegas de trabalho** |  |  |  |  |
| **Relações com clientes** |  |  |  |  |
| **Habilidades Técnicas** |  |  |  |  |
| **Confiabilidade** |  |  |  |  |
| **Pontualidade** |  |  |  |  |
| **Atendimento** |  |  |  |  |
| **PONTOS FORTES / NECESSIDADES DE TREINAMENTO** |
| **DETALHES DOS MAIORES PONTOS FORTES DOS FUNCIONÁRIOS** |
|   |
| **ASPECTOS DETALHADOS QUE REQUEREM MELHORIA** |
|   |

|  |
| --- |
| **OBJETIVOS** |
| **ATINGIU AS METAS ESTABELECIDAS NA REVISÃO ANTERIOR?** |
|   |
| **METAS PARA O PRÓXIMO PERÍODO DE REVISÃO** |
|   |
| **COMENTÁRIOS AND APROVAÇÃO** |
| **COMENTÁRIOS DE FUNCIONÁRIOS** | **COMENTÁRIOS DO REVISOR** |
|   |   |
| **ASSINATURA DE FUNCIONÁRIO** |   | **ASSINATURA DO REVISOR** |   | **ASSINATURA DE REPRESENTANTE DO RH** |   |

|  |
| --- |
| **DISCLAIMER**Todos os artigos, modelos ou informações fornecidos pelo Smartsheet no site são apenas para referência. Embora nos esforcemos para manter as informações atualizadas e corretas, não fazemos representações ou garantias de qualquer tipo, expressas ou implícitos, sobre a completude, precisão, confiabilidade, adequação ou disponibilidade em relação ao site ou às informações, artigos, modelos ou gráficos relacionados contidos no site. Qualquer dependência que você deposita em tais informações está, portanto, estritamente em seu próprio risco. |