**ANÁLISE ORGANIZACIONAL**

**MODELO**

## **VISÃO GERAL DA ANÁLISE**

|  |  |
| --- | --- |
| **METAS E OBJETIVOS** **DA ANÁLISE** |  |
| **RESULTADO DESEJADO** |  |
| **CRONOGRAMA** |  | **ORÇAMENTO** |  |
| **CONDUZIDA POR** |  | **DATA** |  |

## **VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **METAS E REQUISITOS DA ORGANIZAÇÃO** |  |
| **VANTAGEM COMPETITIVA** |  |
| **ÊXITOS** |  |
| **BARREIRAS** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ANÁLISE SWOT | **FATORES** | **INTERNOS** |
| **PONTOS FORTES (+)** | **PONTOS FRACOS (–)** |
|  |  |  |
|  | **OPORTUNIDADES (+)** | **ESTRATÉGIA DE PONTOS FORTES (+)/OPORTUNIDADES (+)** | **ESTRATÉGIA DE PONTOS FRACOS (–)/OPORTUNIDADES (+)** |
| **FATORES****EXTERNOS** |  |  |  |
|  | **AMEAÇAS (–)** | **ESTRATÉGIA DE PONTOS FORTES (+)/AMEAÇAS (–)** | **ESTRATÉGIA DE PONTOS FRACOS (–)/AMEAÇAS (–)** |
|  |  |  |  |

## **AVALIAÇÃO DE HABILIDADES ESSENCIAIS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CARGO DE PESSOAL/TAREFAS PRINCIPAIS** | **ESCALA KSA | 1 A 10** | **ÁREAS DE TREINAMENTO ESPECÍFICAS DA TAREFA** | **MÉTODOS DE TREINAMENTO** | **CRONOGRAMA ACEITÁVEL** |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |
| **COMENTÁRIOS DOS FUNCIONÁRIOS SOBRE SEUS DESEJOS FUTUROS E DE TREINAMENTO** |  |  |  |
|   |

# MÉTODO/ESTRATÉGIA

|  |
| --- |
|  |

# RESULTADOS

|  |
| --- |
|  |

# AVALIAÇÃO DOS resultados

|  |
| --- |
|  |

# INTERPRETAÇÃO

Inclua ou forneça links para quaisquer dados, gráficos ou tabelas pertinentes.

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **AVISO DE ISENÇÃO DE RESPONSABILIDADE**Qualquer artigo, modelo ou informação fornecidos pela Smartsheet no site são apenas para referência. Embora nos esforcemos para manter as informações atualizadas e corretas, não fornecemos garantia de qualquer natureza, seja explícita ou implícita, a respeito da integridade, precisão, confiabilidade, adequação ou disponibilidade do site ou das informações, artigos, modelos ou gráficos contidos no site. Portanto, toda confiança que você depositar nessas informações será estritamente por sua própria conta e risco. |